

ALLEGATO: Lo strumento d'indagine

INDAGINE SUL GRADO DI CONOSCENZA DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE LOCALI RIGUARDO LA FIGURA E LE FUNZIONI DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ

QUESTIONARIO PER I REFERENTI DELLE AMMINISTRAZIONI REGIONALI E PROVINCIALI

*Si informa che i dati personali richiesti vengono raccolti e utilizzati esclusivamente per gli scopi contrattuali e legali previsti e per il periodo necessario, e trattati e custoditi secondo quanto previsto dal
Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196*

Roma, 2006

1. Amministrazione di riferimento (una sola risposta):

- Amministrazione regionale ☐ Sigla Regione |_|_|
- Amministrazione provinciale ☐ Sigla Provincia |_|_|

2. Indicare Assessorato, Dipartimento, Ufficio, Ruolo di chi risponde al questionario

3. Indicare Referente per chiarimenti ed ulteriori informazioni (facoltativo):

- **Nominativo:** _____
 - **Assessorato:**
 - **Ruolo:**
 - **Recapito telefonico:**
 - **email**
-

4. Nella sua realtà, la/il Consiglieria/e di parità della Sua Amministrazione – oltre che negli ambiti di specifica competenza, quali la promozione di pari opportunità e la trattazione dei casi di discriminazione di genere nel lavoro – viene coinvolta/o nei seguenti ambiti: (segnare il punteggio da 0 = per niente a 4 = del tutto)

- Nella predisposizione dei piani di indirizzo di politica del lavoro e di formazione professionale |_|_|
- Nella diffusione della cultura delle pari opportunità sul territorio |_|_|
- Nella definizione delle politiche del personale dell'Amministrazione |_|_|
- Altro (specificare _____) |_|_|

5. Quali strumenti / dispositivi potrebbero, secondo lei, potenziarne il ruolo e la funzione? (sono possibili più risposte)

- Previsione di budget finanziario più adeguato nel bilancio dell'Amministrazione ☐
- Obbligatorietà dei pareri in materia di promozione delle politiche attive del lavoro (emersione del lavoro irregolare, inserimento lavorativo disabili, etc.) e della formazione professionale e, conseguentemente, in materia di gestione dei possibili strumenti finanziari attuativi di dette politiche (ad es. Fondo Sociale Europeo) ☐
- Iniziative di comunicazione (convegni, prodotti editoriali, concorsi fotografici, ecc.) ☐
- Altro (specificare _____) ☐

6. Secondo lei, quanto è visibile la figura della/del Consigliera/e di parità nell'ambito di:

	Molto	Abbastanza	Poco	Per niente
- Amministrazione regionale / provinciale in genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Dipartimenti/uffici dell'Amministrazione che si occupano di politiche del lavoro	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Dipendenti/personale dell'Amministrazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Enti locali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Associazioni di categoria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Associazioni sindacali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Imprese	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- Cittadini e lavoratori in genere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7. Quali interventi o azioni può mettere in atto la sua Amministrazione per “pubblicizzare” la figura della Consigliera di parità, favorendone l'effettivo svolgimento delle funzioni, in applicazione della Convenzione tra Ministero del Lavoro e ed Amministrazioni regionali/provinciali? (sono possibili più risposte)

- Promuovere azioni di informazione, su ruolo e funzioni della figura, presso i lavoratori e i cittadini ☐
- Facilitare la comprensione, all'interno dell'Amministrazione, dell'esatto ruolo svolto dalla figura ☐
- Coinvolgere la Consigliera, per gli aspetti di propria competenza, nelle dinamiche lavorative dell'Amministrazione ☐
- Promuovere un'azione sinergica tra la Consigliera ed altri soggetti/figure/organismi afferenti l'Amministrazione (o che comunque operano sul territorio dell'Amministrazione) e che si occupano di politiche attive del lavoro e di genere ☐
- Fornire alla Consigliera strumenti e strutture effettivamente funzionali ed adeguati all'esercizio della propria funzione ☐
- Altro (specificare _____) ☐

8. È stato istituito il Comitato Pari Opportunità nell'ambito della Sua Amministrazione?

- Sì ☐
- No ☐

9. In caso di risposta negativa, cosa si intende fare per la relativa istituzione?

10. In che misura ritiene utile uno strumento quale il Piano triennale delle Azioni positive previsto dalla legge?

- Molto ☐
- Abbastanza ☐
- Poco ☐
- Per niente ☐

11. La Sua Amministrazione ha predisposto il Piano triennale delle Azioni positive?

- Sì ☐
- No ☐
- Non so ☐

12. Se predisposto, quali sono state le Azioni poste in essere nel Piano triennale della Regione/Provincia e in che misura sono stati raggiunti gli obiettivi perseguiti attraverso ognuna di esse? *(segnare il punteggio da 0 = obiettivi non raggiunti a 4 = obiettivi del tutto raggiunti)*

Descrizione Azione	Ob. (da 0 a 4)
1. _____	<input type="text"/>
2. _____	<input type="text"/>
3. _____	<input type="text"/>
4. _____	<input type="text"/>

13. Potrebbe segnalare eventuali iniziative realizzate dalla Sua Amministrazione nel campo della parità e delle pari opportunità? *(descrivere le tre principali / più importanti secondo il proprio giudizio)*

1. _____

2. _____

3. _____

14. Indicare, se esistenti, altri organismi o figure che operano nell'ambito dell'Amministrazione in tema di parità e pari opportunità

1.

2.

3.
